

**RIUNIONE MENSILE**

**TRANSIZIONE MENTORE - DISCENTE - DATORE DI LAVORO**

*"Favorire la trasformazione e il cambiamento attraverso educatori e operatori giovanili formati e ambienti di lavoro inclusivi, creando una metodologia innovativa e risorse per lo sviluppo delle competenze di vita e dell'occupabilità nei giovani adulti con disabilità e difficoltà di apprendimento, sostenendo al contempo la loro transizione verso luoghi di lavoro inclusivi".*

Cari mentori, allievi e datori di lavoro,

Benvenuti a questa importante tappa del vostro percorso di mentorship. Dopo un mese di collaborazione, siete qui per riflettere sui progressi, condividere le esperienze e garantire una crescita continua.

Per facilitare la discussione, utilizzerete questo strumento, un modulo strutturato progettato per aiutarvi a confrontare gli obiettivi iniziali con i risultati attuali. Questo strumento vi permette di valutare i progressi, identificare le sfide e perfezionare insieme i passi futuri.
Questo processo è uno sforzo collaborativo, che consente a tutti e tre i membri di esprimere le proprie prospettive e di allinearsi sul modo migliore di procedere. Promuoviamo conversazioni aperte e costruttive per sostenere lo sviluppo del mentee.

### Come utilizzare lo strumento:

1. Rivedere gli obiettivi iniziali - iniziare a rivedere gli obiettivi e le aspettative iniziali del mentee.
2. Valutare i progressi - ogni partecipante (mentore, mentee e datore di lavoro) fornirà un contributo sui progressi compiuti, mentoring i punti di forza e le aree di miglioramento.
3. Discutere le sfide e le soluzioni: condividere le esperienze, gli ostacoli in presenza e le strategie che hanno aiutato a superarli.
4. Stabilire gli obiettivi futuri - sulla base della discussione, aggiornare o modificare gli obiettivi per garantire una crescita e un successo continui.

Durante il primo incontro, il mentore ha la responsabilità di stabilire una data fissa per gli incontri mensili in accordo con il mentee e il datore di lavoro. Il mentoring deve assicurarsi che questi incontri si svolgano una volta al mese nella data concordata.
Inoltre, è compito del mentore portare i moduli necessari a ogni incontro e ricordare a tutti i partecipanti di compilare regolarmente i moduli e portarli con sé. Il mentoring è anche responsabile della compilazione del proprio modulo e della sua presentazione all'incontro mensile successivo.

Ricordatevi di portare all'incontro il modulo del mentore, il modulo di autovalutazione e il modulo del datore di lavoro, in modo da assicurarvi che tutti i punti importanti siano discussi e condivisi con i vostri partner.

Grazie per il vostro sforzo e impegno in questo viaggio. Iniziamo!

Nelle pagine seguenti troverete il modulo vuoto, da compilare in base ai progressi del mentee e ai suggerimenti e commenti del datore di lavoro.

Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Nome del mentor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Nome del Mentee: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome del datore di lavoro: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Identificazione dei momenti topici e negativi dell'ultimo mese, breve discussione e sessione di pianificazione:

Momenti positivi

1.

2.

3.

Momento/i di sviluppo

1.

2.

3.

**Perché si sono verificati questi momenti di crisi? Come si possono risolvere? Possiamo prevenirli in futuro?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**PIANIFICAZIONE, IDEE, COMMENTI:**

Suggerimenti dei mentori:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Suggerimenti per l'allievo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Suggerimenti dei datori di lavoro:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.