



 **MODULO DEL MENTOR PER IL MONITORAGGIO DEI PROGRESSI**

*“Favorire la trasformazione e il cambiamento attraverso educatori e operatori giovanili formati e ambienti di lavoro inclusivi, creando una metodologia innovativa e risorse per lo sviluppo delle competenze di vita e dell'occupabilità nei giovani adulti con disabilità e difficoltà di apprendimento, sostenendo al contempo la loro transizione verso luoghi di lavoro inclusivi”.*

Cari mentori,

il Modulo per il monitoraggio dei progressi del mentore è stato progettato per aiutarvi a valutare lo sviluppo, l'impegno e l'efficienza generale del vostro mentee. Per utilizzare al meglio questo strumento, seguite i seguenti passaggi:

1. Iniziate utilizzando lo strumento di valutazione per stabilire gli obiettivi e creare un piano. Quindi, compilate il modulo per il mentoring.
2. Per i prossimi sei mesi, utilizzate il modulo per monitorare i progressi.
3. Al termine dei sei mesi, utilizzate nuovamente lo strumento di valutazione per valutare i progressi e identificare le difficoltà. Se necessario, modificate il piano.
4. Nei sei mesi successivi, continuare a utilizzare il modulo del mentore per monitorare i progressi.
5. Al termine di un anno, utilizzare nuovamente lo strumento di valutazione per valutare i progressi complessivi e determinare i passi successivi.

Questo approccio strutturato garantisce uno sviluppo continuo e una mentorship significativa.

Grazie per il vostro impegno!

Nelle pagine seguenti troverete il modulo vuoto, da compilare in base ai progressi del vostro mentee.

Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Nome del Mentor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Nome del Mentee: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Datore di lavoro: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prima di iniziare, tenete presente che all'inizio potrebbero esserci molte aree da migliorare. Concentratevi sulle priorità principali e considerate il tempo necessario per ottenere progressi significativi.

**OBIETTIVI:**

Sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prefissati? **𝤿 SÌ 𝤿 NO**

In caso contrario, elencate gli obiettivi non raggiunti e spiegatene il motivo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Motivi del mancato raggiungimento degli obiettivi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**COMPETENZE E ABITUDINI DI LAVORO:**

Valutare il miglioramento della gestione del tempo del mentee nei seguenti periodi:

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

Valutare il miglioramento della concentrazione del mentee sui compiti:

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

Il mentee riesce a portare a termine il compito senza distrarsi o frustrarsi.

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

Il mentee passa da un compito all'altro più facilmente di quanto non faccia:

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

**COMPRENSIONE DI ISTRUZIONI/COMPITI:**

Valutare come/se la comprensione delle istruzioni date da parte del mentee è migliorata:

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

**ATTEGGIAMENTO VERSO IL LAVORO:**

Migliorare la comprensione del significato del proprio lavoro da parte del mentee:

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

L'atteggiamento del Mentee nei confronti del lavoro è migliore rispetto a:

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

**COMUNICAZIONE:**

Il mentee accetta l'aiuto/le critiche/le osservazioni/ meglio di...

|  | Fortemente in disaccordo | Non sono d'accordo | Né d'accordo né in disaccordo | D'accordo | Fortemente d'accordo |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rispetto alla settimana scorsa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a due settimane fa: |  |  |  |  |  |
| Rispetto al mese scorso: |  |  |  |  |  |
| Rispetto a sei mesi fa: |  |  |  |  |  |

1. **Obiettivi settimanali:**Questa settimana ci si concentra su: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. **Obiettivo/i mensile/i:**Progressi da realizzare questo mese: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. **Obiettivi semestrali:**Obiettivi a lungo termine: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**NOTE AGGIUNTIVE:**

Includere qualsiasi altra osservazione o feedback:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.