

EJEMPLO REUNIÓN MENSUAL TRANSICIÓN MENTOR - ALUMNO - EMPRESARIO



Facilitar la transformación y el cambio a través de educadores y trabajadores juveniles capacitados y entornos laborales inclusivos, mediante la creación de una metodología innovadora y recursos para el desarrollo de habilidades para la vida y competencias de empleabilidad en jóvenes adultos con discapacidades y dificultades de aprendizaje, al mismo tiempo que se apoya su transición hacia lugares de trabajo inclusivos.



**Co-funded by
the European Union**

Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones y puntos de vista expresados son únicamente los del(los) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Erasmus+ Francia / Educación y Formación. Ni la Unión Europea ni la autoridad otorgante pueden ser considerados responsables de ellos.



He aquí un ejemplo de formulario cumplimentado:

Fecha: *12/12/2024*

Nombre del tutor/mentor: *John Johnsons*

Nombre del alumno/mentee: *Mike McDonald*

Nombre del empleador: *Luke Milton*

Identificación de los mejores y peores momentos del mes pasado, breve debate y sesión de planificación.

Mejor(es) momento(s)

1. *El alumno desayunaba en casa en lugar de comer al llegar al trabajo.*

2.

3.

Momento(s) difícil(es)

1. *Discusión con el empresario tras sentirse frustrado por el exceso de tareas.*

2.

3.

¿Por qué se produjeron los momentos difíciles? ¿Cómo se pueden resolver? ¿Podemos evitarlos en el futuro?

El alumno recibió demasiadas tareas de diferentes personas, lo que le llevó a recibir aportaciones contradictorias. Para mejorar esto, deberíamos mejorar la comunicación entre el empresario y el mentor. De este modo, el alumno recibirá información clara y coherente de una sola fuente.

PLANIFICACIÓN, IDEAS, COMENTARIOS:

Sugerencias de los mentores:

El empresario debe asignar tareas al alumno, pero comunicándoselas primero al mentor. A continuación, el mentor transmitirá las tareas al alumno.

Sugerencias de los alumnos:

Establecer una mejor comunicación entre el empresario y el mentor, proporcionando indicaciones claras sobre a quién dirigirse en diferentes situaciones si se necesita ayuda

Sugerencias de los empresarios:

Proporcionar más orientación sobre cómo comunicarse eficazmente con el alumno y darle instrucciones de la forma más adecuada.