

**MĚSÍČNÍ SCHŮZKY**

**MENTOR - STUDENT - ZAMĚSTNAVATEL**

*" Prostřednictvím vyškolených pedagogů a pracovníků s mládeží, vytvořením inovativní metodiky a zdrojů a pomocí připraveného inkluzivního pracovního prostředí umožnit takové transformace a změny pro mladé dospělé s poruchami učení a jinými obtížemi, které přispějí k rozvoji jejich životních dovedností a kompetencí potřebných pro jejich zaměstnatelnost a přechod na inkluzivní pracoviště. "*

Vážení mentoři, mentorovaní a zaměstnavatelé,

vítejte u tohoto důležitého milníku na vaší mentorské cestě. Po měsíci spolupráce jste zde, abyste se zamysleli nad pokrokem, sdíleli zkušenosti a zajistili další růst.

Pro usnadnění této diskuse budete používat tento nástroj, strukturovaný formulář navržený tak, aby vám pomohl porovnat počáteční cíle se současnými úspěchy. Tento nástroj vám umožní posoudit pokrok, identifikovat výzvy a společně zdokonalit budoucí kroky. Tento proces je společným úsilím, které umožňuje všem třem členům vyjádřit své pohledy a sladit se na nejlepší cestě vpřed. Podporujeme otevřené a konstruktivní rozhovory, abychom podpořili rozvoj svěřence.

### Jak nástroj používat:

1. Přezkoumejte počáteční cíle – začněte tím, že se vrátíte k původním cílům a očekáváním mentorovaného.
2. Posouzení pokroku – každý účastník (mentor, mentorovaný a zaměstnavatel) poskytne informace o dosaženém pokroku, zdůrazní silné stránky a oblasti pro zlepšení.
3. Diskutujte o výzvách a řešeních – sdílejte zkušenosti, překážky, kterým čelíte, a strategie, které vám pomohly je překonat.
4. Stanovte si budoucí cíle – na základě diskuse aktualizujte nebo upravte cíle tak, abyste zajistili trvalý růst a úspěch.

Při první schůzce je mentor zodpovědný za stanovení pevného termínu měsíčních setkání po dohodě s mentorovaným a zaměstnavatelem. Mentor musí zajistit, aby se tato setkání konala jednou měsíčně v dohodnutém termínu. Kromě toho je povinností mentora přinést na každé setkání potřebné formuláře a připomenout všem účastníkům, aby své formuláře pravidelně vyplnili a přinesli je s sebou. Mentor je také zodpovědný za vyplnění vlastního formuláře a jeho odeslání na následujícím měsíčním setkání.

Nezapomeňte si prosím na toto setkání přinést formulář svého mentora, formulář sebehodnocení a formulář zaměstnavatele, abyste mohli zajistit, že všechny důležité body budou prodiskutovány a sdíleny s vašimi partnery.

Děkujeme vám za vaši snahu a odhodlání na této cestě. Začněme!

Na následujících stránkách najdete prázdný formulář, vyplňte jej podle pokroku mentorovaného a podnětů a připomínek zaměstnavatele.

Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jméno mentora: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jméno mentorovaného: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Název zaměstnavatele: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Identifikace nejlepších a špatných momentů minulého měsíce, krátká diskuse a plánování:

Nejdůležitější okamžik(y)

1.

2.

3.

Slabé moment(y)

1.

2.

3.

**Proč došlo k těm špatným okamžikům? Jak je lze vyřešit? Můžeme jim v budoucnu zabránit?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**PLÁNOVÁNÍ, NÁPADY, KOMENTÁŘE:**

Návrhy mentorů:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Návrhy studentů:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Návrhy zaměstnavatelů:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.